



CITTÀ DI SIRACUSA

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Servizio Gestione Risorse Umane

Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato

Il giorno _____ del mese di _____ dell'anno _____ in Siracusa nella residenza municipale, Piazza Duomo n. 4, fra il Dirigente del Settore Risorse Umane ed Organizzazione, _____ nat_ a _____ C.F. _____ che agisce in nome e per conto del Comune di Siracusa, giusta determinazione del Sindaco n. ____ del _____ e il Sig. _____, nato a _____ il _____, residente in _____ nella via _____, C.F. _____:

- Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. ____ del _____ con la quale è stato approvato il piano triennale di fabbisogno di personale, che ha previsto la ricontrattualizzazione di n. 22 posti a tempo pieno di Esecutore dei Servizi di Polizia Municipale/Ausiliario del Traffico, ex cat. B1, Area degli Operatori Esperti;
- Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. ____ del _____ con la quale è stata autorizzata la procedura di cui sopra;
- Vista la determinazione dirigenziale n. ____ del _____ con la quale è stato approvato idoneo avviso per stabilire criteri e requisiti di partecipazione degli aventi diritto interessati alla procedura di ricontrattualizzazione;
- Visto l'art. 3 comma 101 della L. 24/12/2017 n. 244;
- Visto l'art. 53, comma 14, del CCNL 21/5/2018 "Comparto Funzioni locali";
- Vista la determinazione dirigenziale n. ____ del _____ con la quale sono stati approvati gli esiti della procedura di contrattualizzazione;
- Considerato che si rende necessario procedere alla stipula di un apposito contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni contrattuali di cui all'art. 24 del CCNL 16/11/2022;
- Vista la comunicazione di risoluzione consensuale presentata dal dipendente, acquisita al prot. n. _____ del _____;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. Con decorrenza dal _____ il Sig. _____, in premessa generalizzato, viene inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti - ex cat. B1, profilo professionale "Esecutore Servizi di Polizia Municipale/Ausiliario del Traffico" - con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, in esecuzione della ricontrattualizzazione indicata nelle premesse;
2. La sede di destinazione per l'espletamento dell'attività lavorativa è il Settore Polizia Municipale;
3. Il dipendente è tenuto a svolgere le mansioni previste dalla declaratoria di cui al vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali per l'Area e profilo professionale di appartenenza;
4. La retribuzione spettante è quella prevista dalla Tabella G del C.C.N.L. 16/11/2022 per l'Area degli Operatori Esperti, con conservazione dell'anzianità giuridica ed economica già acquisita, mantenendo eventuali differenze retributive ad personam;
5. Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'articolo 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
6. Il dipendente si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente nonché le norme del vigente codice di comportamento. In caso di inosservanza si applicano le sanzioni previste dal codice disciplinare previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali relative al personale non dirigente, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nonché del D. Lgs. n. 150/2009;
7. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali ed è articolato, nel rispetto delle normative contrattuali e regolamentari, su sei giornate lavorative settimanali, organizzate in turni di lavoro assegnati dal Responsabile del Settore di appartenenza.
8. Al dipendente spettano, complessivamente e per ciascun anno solare, 32 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lettera "a", della L. n. 937/1977. Al dipendente spettano, altresì, quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata L. n. 937/1977;
9. In caso di assenza per malattia, si applicano le disposizioni di cui al vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni locali;
10. Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si rinvia alle disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari.

Il Dipendente

Il Dirigente del Settore
Risorse Umane e Organizzazione

Il dipendente autorizza il trattamento e le comunicazioni dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 e successive integrazioni, nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa comunitaria negli altri casi previsti dalla suddetta legge.

Il Dipendente
